

Index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes Rösler France - 2026

89/100

Nombre de salariées pris en compte pour le calcul des indicateurs : 122

Période de référence - Date de fin : 2025 - 31/12/2025

CRITÈRES

NOTES OBTENUES

Indicateur relatif à l'écart de rémunération.

36/40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles.

35/40

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité.

N/A

Indicateur relatif au nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 salariées ayant perçu les plus hautes rémunérations.

5/5

Total points obtenus : 76

Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 85

RÉSULTAT FINAL SUR 100 POINTS:

89/100